

ข้อสอบนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

1. ข้อใดคือทรัพยากรมนุษย์

ก. Human Capital ค. Core Competency

ข. Human Resource ง. Human Resource Management

ตอบ ข. Human Resource

2. ข้อใดคือความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ก. กระบวนการเพิ่มความรู้ ความสามารถ โดยรวมของประชากรในสังคม

ข. กระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม

ค. ผลรวมของความรู้ ความชำนาญ ความถนัดของประชากรทั้งหมดในประเทศ

ง. กิจกรรมต่างๆ หรือพฤติกรรมต่างๆ ซึ่งจะมีผลต่อระดับรายได้ที่ เป็นเงิน

ตอบ ข. กระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม

3. ข้อใดเป็นขั้นตอนการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ก. การได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์ ค. การพ้นจากองค์การหรือการทำงาน

ข. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

4. การบริหารทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันเป็นอย่างไร

ก. ยึดกฎระเบียบเป็นที่ตั้ง

ข. มุ่งเน้นงานธุรการบุคคลและยึดติดกับกิจกรรมที่ทำ

ค. จัดโครงสร้างการบริหารโดยยึดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหลัก

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

5. เทคโนโลยีความรู้ ทักษะและสมรรถนะซึ่งติดตัวคนในองค์กรและมีความจำเป็นในการ

ปฏิบัติงาน เรียกว่าอะไร

ก. ทุนมนุษย์

ค. สมรรถนะ

ข. ทรัพยากรมนุษย์

ง. ความสามารถหลัก

ตอบ ก. ทุนมนุษย์

6. ข้อใด ไม่ใช่ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ก. วางแผนกำลังคน

ค. การให้รางวัล

ข. การเลื่อนตำแหน่ง

ง. การบรรจุแต่งตั้ง

ตอบ ค. การให้รางวัล

เปิดสอบ.ราชการ

7. ข้อใดคือลักษณะการบริหารสมรรถนะทรัพยากรมนุษย์

ก. ต้องรู้และเข้าใจในงานองค์กร

ข. ต้องสร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือ และซื่อสัตย์

ค. ต้องรู้และเข้าใจในคนขององค์กร

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

8. ข้อใดคือประโยชน์ของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

ก. ปรับปรุงการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรมนุษย์ของหน่วยงาน

ข. สร้างความรอบคอบเกี่ยวกับกำลังคนได้ล่วงหน้า

ค. เตรียมมาตรการรับมือปัญหากำลังคนได้แต่เนิ่นๆ

ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

9. Human Resource Scorecard คืออะไร

ก. กระบวนการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนขององค์กร ภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข. ตัวชี้วัดทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ การทำงาน ประสิทธิภาพ คุณลักษณะ ของแต่ละบุคคล มาวัด

ค. ตัวชี้วัดทั้งองค์กรและกระจายความสำคัญของปัญหาในการวัดผลการดำเนินงานโดยใช้ 4 ด้าน

ง. คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ / ความสามารถ ตลอดจนทัศนคติที่จำเป็นในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตอบ ข. ตัวชี้วัดทรัพยากรมนุษย์ โดยใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ การทำงาน ประสิทธิภาพ คุณลักษณะ ของแต่ละบุคคล มาวัด

10. หลักการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ คือ

ก. MPM

ค. NPM

ข. PMN

ง. NMP

ตอบ ค. NPM

11. NPM หมายถึง

ก. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบดั้งเดิมไปเป็นการพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐแนวใหม่

ข. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบใหม่ไปเป็นการพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐแนวเก่า

ค. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการไปใช้ทั้งแบบเก่าและแบบใหม่

ง. ไม่มีข้อ อถูก

ตอบ ก. การปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาระบบบริหารราชการแบบดั้งเดิมไปเป็นการพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐแนวใหม่

12. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับวิธี การปรับเปลี่ยนระบบราชการ
- ก. ปรับระบบวิธี การบริหารงานจากเดิมที่ต่างคนต่างทำ เป็นแบบบูรณาการเชื่อมโยง
 - ข. ปรับระบบวิธีการทำ ารงานจากเดิมที่ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก มาเป็นการใช้คน
 - ค. เปลี่ยนการทำงานเพื่อระบบและตามระเบียบ เป็นการทำงานเพื่อผู้รับบริการ
 - ง. ปรับเปลี่ยนการติดต่อสื่อสารสั่งการ เป็นวงจรเครือข่ายและประสานงานในแนวราบมากขึ้น สร้าง วัฒนธรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วม

ตอบ ข. ปรับระบบวิธี การทำงานจากเดิมที่ใช้เทคโนโลยีเป็นหลัก มาเป็นการใช้คน

13. ข้อใด ไม่ใช่ ปัญหาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

- ก. ใช้คนน้อย
- ข. ไม่ได้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชน
- ค. ทำงานอยู่ในกระบวนการขั้น / ค่านิยมเดิม
- ง. การพัฒนายังไม่ทั่วถึง / ตรงเป้าหมาย

ตอบ ก. ใช้คนน้อย

14. ข้อใดเป็นปัญหาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

- ก. ยังทำงานไม่เต็มศักยภาพ
- ข. ค่าตอบแทนไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพ
- ค. มีปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

15. ข้อใดคือคุณลักษณะของตัวบุคคลที่คาดหวังในภาครัฐ

- ก. มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ มีความสามารถในการเรียนรู้
- ข. มีมาตรฐานทางคุณธรรมสูง ซื่อสัตย์สุ จริต ยุติ ธรรม
- ค. มีทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

16. ทรัพยากรที่สำคัญที่สุด ในกระบวนการบริหารคือ

- ก. คน ข. เงิน
- ค. วัสดุสิ่งของ ง. วิธี การจัดการ

ตอบ ก. คน

เปิดสอบ.ราชการ

17. ทรัพยากรพื้นฐานของบริหารคือข้อใด

- ก. คน เงิน ข. วัสดุสิ่งของ
- ค. วิธี การจัดการ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

18. การกระทำเพื่อให้การทำงานของคุณคลกรในองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในด้านการบริหารงานบุคคลเป็นภารกิจโดยตรงของผู้ใด

- ก. ผู้จัดการ ข. หัวหน้าฝ่าย
- ค. ผู้บริหารระดับสูง ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ค. ผู้บริหารระดับสูง

19. เป้าหมายที่ดีที่สุดในการบริหารงานบุคคลคือข้อใด

- ก. การมอบหมายงานให้บุคคลกรทำอย่างมีประสิทธิภาพ
- ข. การสรรหาคนดีมาปฏิบัติงานกับองค์กร
- ค. การพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม
- ง. การได้คนที่มี ความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติงานและรักษาคนเหล่านั้นไว้ตลอดไป

ตอบ ง. การได้คนที่มี ความรู้ความสามารถเหมาะสมมาปฏิบัติงานและรักษาคนเหล่านั้นไว้ตลอดไป

20. กระบวนการการจัดหน้าที่ในการบริหารงานของนักบริหารคือ ข้อใด

- ก. การวางแผน ข. การจัดองค์การ
- ค. การจัดคนเข้าทำงาน การสั่งการ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

21. ข้อใดเป็นการคัดเลือกในระบบอุปถัมภ์

- ก. แต่งตั้ง ข. สอบแข่งขัน
- ค. สอบคัดเลือก ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ก. แต่งตั้ง

22. เป้าหมายสำคัญในการบริหารงานบุคคลคืออะไร

- ก. การหาบุคคลที่มี ความรู้ความสามารถ
- ข. การเสาะแสวงหาคนดีมีคุณธรรมให้แก่องค์กร
- ค. การสรรหาธำรงรักษาและพัฒนาบุคคลผู้มี ความรู้ความสามารถให้แก่หน่วยงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ค. การสรรหาธำรงรักษาและพัฒนาบุคคลผู้มี ความรู้ความสามารถให้แก่หน่วยงาน

เปิดสอบ.ราชการ

23. ภารกิจหลักในการบริหารงานบุคคลคืออะไร

- ก. กำหนดความต้องการด้านบุคลากรของหน่วยงาน ข. การตอบสนองความต้องการของหน่วยงาน
ค. การสรรหาธำรงรักษา พัฒนาและบริการ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

24. ระบบการเล่นพวกรการชอบพอเป็นพิเศษ จัดอยู่ในระบบใด

- ก. ระบบทาส ข. ระบบอุปถัมภ์
ค. ระบบคุณธรรม ง. ระบบสรรหา

ตอบ ข. ระบบอุปถัมภ์

25. การพัฒนาองค์การคือ ข้อใดต่อไปนี

- ก. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ปรารถนา
ข. การมอบหมายงานให้คนอื่นทำ
ค. การเพิ่มความรู้ให้สมาชิกในหน่วยงาน
ง. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ ก. การทำให้องค์การเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ปรารถนา

26. คุณธรรมสำหรับผู้บริหารคือข้อใด

- ก. สัจจกตัตถ 4 ข. อิทธิบาท 4
ค. พรหมวิหาร 4 ง. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ ค. พรหมวิหาร 4

27. สิ่งที่สำคัญที่สุดที่ทำให้้องค์การมีลักษณะเคลื่อนไหวคือ

- ก. การสั่งการ ข. การจัดการ
ค. บุคคล ง. การติดต่อสื่อสาร

ตอบ ค. บุคคล

28. MBO คือการบริหารโดยมุ่งไปตามข้อใด

- ก. มุ่งไปที่วิธีการ ข. มุ่งไปที่ผลงาน
ค. มุ่งไปที่ตัวบุคคล ง. มุ่งไปที่วัตถุประสงค์

ตอบ ง. มุ่งไปที่วัตถุประสงค์

29. นักบริหารหมายถึงข้อใด

- ก. ผู้วินิจฉัยชี้ขาดและสั่งการ ข. ผู้รับผิดชอบต่อการดำเนินงาน
ค. ผู้ที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

30. การบริหารงานโดยวัตถุประสงค์ ประกอบด้วยสิ่งสำคัญคือ

- ก. เป้าหมายร่วมกันสิ่งการและควบคุมด้านการเงิน
- ข. เป้าหมายกระบวนการการตัดสินใจผู้รับผิดชอบ และประชาชน
- ค. เป้าหมาย มาตรฐาน การตัดสินใจผู้รับผิดชอบ และประชาชน
- ง. เป้าหมาย แผนงาน การตัดสินใจ ผู้รับผิดชอบ และประชาชน

ตอบ ข. เป้าหมายกระบวนการการตัดสินใจผู้รับผิดชอบ และประชาชน

31. การบริหารงานแบบ BUREAUCRACY ของ MAX WEBER คือข้อใด

- ก. บุคคลยอมยอมรับวิธี การนอกแบบโดยมีมนุษย์สัมพันธ์ส่วนตัว
- ข. การที่บุคคลมุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ โดยไม่คำนึงถึงสิ่งใด
- ค. มนุษย์มี อารมณ์ความรู้สึกไม่ใช่เครื่องจักรจึง ไม่อาจแยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานได้
- ง. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ ค. มนุษย์มี อารมณ์ความรู้สึกไม่ใช่เครื่องจักรจึง ไม่อาจแยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานได้

32. ขั้นตอนแรกของการบริหารงานบุคคลคือข้อใด

- ก. การวางแผนกำลังคน
- ข. การรับคนเข้าทำงาน
- ค. การกำหนดโครงสร้างการบริหาร
- ง. การรับคนเข้าทำงาน

ตอบ ก. การวางแผนกำลังคน

33. วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคลภาครัฐคือข้อใด

- ก. การให้เกิดความเป็นธรรมและเสมอภาค
- ข. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน
- ค. สนับสนุนการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

34. Merit System ต่างกับ Spoils System ตามข้อใด

- ก. ความสามารถของบุคคล
- ข. ความมั่นคงในการทำงาน
- ค. ความเป็นกลางทางการเมือง
- ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

35. การพัฒนาด้านใดที่ เป็นพื้นฐานของการพัฒนาสังคม

- ก. การพัฒนาอุตสาหกรรม
- ข. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ค. การพัฒนาทางการเมือง
- ง. การพัฒนาเศรษฐกิจ

ตอบ ข. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

36. วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคลคือ ข้อใด

- ก. การแสวงหาวิธี การทำงานที่ดีที่สุด ข. การวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน
ค. การวางโครงสร้างการบริหารในองค์กร ง. การพัฒนาบุคคลให้เหมาะสมกับงาน

ตอบ ง. การพัฒนาบุคคลให้ เหมาะสมกับงาน

37. ใครเป็นคนเสนอให้มี การกำหนดค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนที่แน่นอน

- ก. Max Weber ข. Elton Mayo
ค. Abraham Maslow ค. Douglas McGregor

ตอบ ก. Max Weber

38. ระบบอุปถัมภ์มีข้อ อบกพร่องในเรื่องใด

- ก. ความล่าช้าในการทำงาน ข. การเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานได้ยาก
ค. หลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ค. หลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

39. การให้บริการของฝ่ายการบริหารงานบุคคลที่เห็นได้ชัด ตเจนคือข้อใด

- ก. การรับสมัคร การสัมภาษณ์ ข. การสอบคัดเลือก
ค. การประเมินการปฏิบัติงานและสวัสดิการ ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

40. การบริหารงานบุคคลของไทยได้วิวัฒนาการมาจากระบบใด

- ก. ระบบคุณธรรม ข. ระบบอุปถัมภ์
ค. ระบบราชการ ง. ระบบเจ้าขุนมูลนาย

ตอบ ง. ระบบเจ้าขุนมูลนาย

41. การบริหารบุคคลคำว่า “Put the right man on the right job” หมายถึงข้อใด

- ก. การใช้คนตามความจำเป็นของงาน ข. การบริหารจัดการเกี่ยวกับคน
ค. การใช้คนให้เหมาะสมกับงาน ง. การจัดการเรื่องคนและเรื่องงาน

ตอบ ค. การใช้คนให้เหมาะสมกับงาน

42. การบริหารบุคคลในปัจจุบันมีลักษณะที่สำคัญตามข้อใด

- ก. การพัฒนาและแรงงานสัมพันธ์ ข. การบริหารตามหลักวิทยาศาสตร์
ค. การให้ความสำคัญทางด้านสวัสดิการแก่คนงาน ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ง. ถูกทุกข้อ

เปิดสอบ.ราชการ

43. การบริหารเป็นเรื่องเกี่ยวกับอะไร

- ก. คนและเงิน ข. คนและงาน
ค. เงินและงาน ง. ถูกทุกข้อ

ตอบ ข. คนและงาน

44. ผู้นำมีกี่ประเภท

- ก. 2 ประเภท ข. 3 ประเภท
ค. 4 ประเภท ง. 5 ประเภท

ตอบ ข. 3 ประเภท

ตั้งแต่ข้อ 1. - 10. ข้อใดเป็นปรากฏการณ์ที่ สะท้อนถึงอิทธิพลของปัจจัยสิ่งแวดล้อมของการบริหารทรัพยากร มนุษย์ในภาครัฐดังต่อไปนี้

- (1) ภูมิ อากาศ ภูมิ ประเทศ
(2) อุ ตมการณ์หรือแนวความคิด
(3) โครงสร้างประชากร
(4) ประวัติ ศาสตร์เชื้อชาติเผ่าพันธุ์

1. การอนุมัติ ให้เปิดรับสตรีเข้ารับศึกษาในโรงเรียนเหล่าทัพได้

ตอบ 2

2. การแต่งตั้ง พล.อ.ชวลิต ยงใจยุทธเป็นรองนายกรัฐมนตรีและรับผิดชอบงานด้านต่างประเทศเพื่อสัมพันธ์
ที่ดีระหว่างไทยกับเขมรแอ็คครูป

ตอบ 2

3. การระงับมปนเปื้อนสารเมลามีนจากประเทศจีนของรัฐบาลทุกประเทศซึ่งส่งผลต่อการเสียชีวิต ของเด็ก

ตอบ 3

4. ในหลวงพระราชทานเงิน 10 ช ่วยประชาชนในเขตประสบอุทกภัยอย่างเร่งด่วน

ตอบ 1

5. การบัญญัติ เรื่องการรักษาจรรยาข้าราชการ ใน พ.ร.บ. ข ้าราชการพลเรือน พุ ทศศักราช 2551

ตอบ 5

6. การส่งเสริมนาโนเทคโนโลยีให้นำมาใช้ในอุตสาหกรรมสิ่งทอ

ตอบ 5

7. การขยายระบบการศึกษาให้มี การเตรียมความพร้อมให้เด็กตั้งแต่วัย 2 ขวบครึ่ง

ตอบ 3

8. การเปิดกว้างให้นายจ้างรับคนต่างด้าวลงทะเบียนการจ้างได้ในธุรกิจต่าง ๆ หลากหลายด้านมากขึ้น

ตอบ 4

9. นโยบายการกำหนดเขตพื้นที่ควบคุมให้กับคนภูวนอพยพเฉพาะใน 14 จั ังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอบ 4

10. รัฐกำหนดห้ามการตั้งรกรากหรือที่อยู่อาศัยบนเขตพื้นที่ซึ่งทำมุมเกิน 34 องศาขึ้นไป เพราะถือว่าเป็นเขต
ภู เขาและป่าไม้

ตอบ 1

ตั้งแต่ข้อ 11.-20. ข้อใดเป็นปรากฏการณ์ที่ สะท้อนถึงอิทธิพลของหลักการของแนวความคิดดังต่อไปนี้ ซึ่งมี ผลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- (1) การปฏิวัติอุตสาหกรรม
- (2) การจัดแบบวิทยาศาสตร์
- (3) หลักการพื้นฐานของการจัดการ
- (4) หลักสังคมวิทยาหรือมนุษยสัมพันธ์
- (5) หลักการบริหารสมัยใหม่

11. ข้อเสนอให้ซื้อ ราชอาณาจักรทำงานที่ บ้าน ของก.พ.

ตอบ 2

12. ข้อเสนอให้กำหนดค่าจ้างแรงงานตามอัตราค่าครองชีพที่เป็นจริงของสภาพแรงงานแห่งประเทศไทย

ตอบ 1

13. กรมอาชีวศึกษาเน้นการเปิดหลักสูตรสร้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านเครื่องจักรกลโรงงานให้มากขึ้น

ตอบ 1

14. ข้อกำหนดที่กำหนดให้โรงงานใดซึ่งมีคนงานเกินกว่า 200 คนขึ้นไปให้มึนักจิตวิทยาประจำโรงงานด้วย

ตอบ 4

15. การตั้งธนาคารสมองให้เป็นศูนย์รวมของผู้บริหารอาวุโส เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้แนะนำให้คำ ปรึกษาแก่ หน่วยงานต่าง ๆ

ตอบ 3

16. การนำระบบสร้างเครือข่ายเพื่อประสานงานระหว่างกลุ่มคนพิการมาใช้ในสมาคมคนพิการ

ตอบ 5

17. การเสริมสร้างสมรรถนะให้กับคนพิการเพื่อชิงชัยในกีฬาพาราลิมปิก

ตอบ 2

18. การสร้างคลังข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานเพื่อการวางแผนพัฒนาฝึมี อแรงงาน

ตอบ 3

19. การพัฒนาประชากรไทยในปัจจุบัน เน้นให้ประชาชนไทยมีทางเลือกในการรักษาพยาบาลหลาย ๆ ทางเลือก
มากกว่าเดิม

ตอบ 5

20. การพัฒนาคนของระบบราชการเน้นการประสานทั้ง 3 มิติคือ สติปัญญา ความสามารถที่จะเรียนรู้จึ ตยินดี
ให้บริการและมีจริยธรรมซื่อสัตย์

ตอบ 4

ตั้งแต่ข้อ 21.-25. ข้อใดสะท้อนถึงแนวคิดในการพัฒนาของคนไทยตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง ในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (1) การพอประมาณ
- (2) ความมีเหตุผล
- (3) การสร้างภูมิคุ้มกัน
- (4) การมีคุณธรรม
- (5) การมีความรู้

21. ระบบการศึกษาเน้นการสร้างคนให้

ตอบ 2

22. องค์การจูงใจให้คนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัด

ตอบ

23. การสนับสนุนให้พนักงานได้รับ บonus เพื่อการศึกษาเล่าเรียนต่อในระดับสูงขึ้นไป

ตอบ 3

24. การเน้นให้เยาวชนไทยมีพฤติกรรมขยัน อดออม และซื่อสัตย์

ตอบ 4

25. แนวคิดเรื่องการจัดการความรู้มาใช้ในกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยราชการมากขึ้นกว่าในอดีต

ตอบ 5

